

2026年度新人看護職員研修プログラム

年間目標: マニュアルに沿って、指導のもとに看護実践能力を身につける。豊かな人間性を持ち、社会的に自立し責任ある行動がとれる。

	4月	5・6月	7・8月	9・10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標	社会人としての基本的態度が身に付く 病院の基本理念 看護部の理念がわかる	医療チームの一員としての自覚を持つことができる	プリセプターへの指導のもと割り当てられた業務ができる	プリセプターとともに患者を受け持ち、状態を把握し必要な看護が提供できる	プリセプターへの指導のもと対象を理解し、指導を受けながら看護過程が展開できる	助言(報告・連絡・相談)を得ながら受け持ち看護師の役割を果たすことができる	夜勤業務の流れを理解し、見習い夜勤をすることができる	新人看護実践評価基準に沿い1年間の振り返りができる	今後の課題を見出し2年目の目標を明らかにできる
新人看護師オリエンテーション	病院職員としての心構え 病院の概要								
看護師として必要な基本姿勢と態度	オリエンテーション	5/16 倫理 コミュニ/医療と法律	7/22or7/23老年の理解 認知症患者の看護 高齢者疑似体験		11/10 リフレクション なりたいたい自分の発見・キャリアを考える				
eラーニング研修	別紙参照								
技術的側面	清潔・衣生活援助技術	基礎看護技術実習	基礎看護技術実習						
	与薬の技術								
	創傷管理技術	4/2褥瘡委員会	5/未定 スキンケアWOCN						
	救命救急処置技術		6/3 急変時の対応	7/27 救急訓練 救急委員会					
	症状・生体機能管理技術				9/未定 BLS研修				
	感染予防の技術	4/2院内感染予防対策	6/3感染防止の技術	8/未定 手指衛生・PPE/N95の脱着方法	10/未定 減菌物の取り扱い		1/未定 手術室見学		2/未定 針刺し・切創・皮膚粘膜曝露時の対応
管理的側面	配属部署で必要な看護技術	基準・手順委員会 看護方式・パス 固定チームナーシング 4/15職員検診 採血							認知症ケア研修
	安全管理	医療安全マニュアル アクシデントインシデント報告 医療廃棄物の処理方法 4/3 医療安全		7/未定 転倒転落について 8/未定 KYT・5S活動 8/ 医療ガスの危険性及び取り扱い	9/8 安全管理 新人に必要な管理的側面を学ぶ 多重課題と優先順位 10/未定 インシデント報告と記入 方法・公務災害				2/未定 血管外漏出時の観察及び対策
	災害・防災管理		6/ 院内防災訓練				12/ 院内防災訓練		
	情報管理	4/2 看護記録 書類 電子カルテの操作方法 システム全般		7/1 診療報酬改定について					3/未定 退院調整 地域医療室
新人教育担当会 フォローアップ	4/6,7,8,9 実習モデル人形及び eラーニングを利用した 基礎看護技術演習	5/15新人職員担当主任と交流会 6/26 プリセプターと担当主任	7/未定 コメディカル 理学療法士 放射線科 ST	9/未定コメディカル 薬剤師 臨床検査技師 9/未定新人職員担当主任と交流会 10/未定 プリセプターと担当主任	11/未定コメディカル 管理栄養士 臨床工学士			3/未定1年を通じての 復習 3/未定交流会 3/19 最終会議	
研修の振り返り その他		6/3 リフレッシュ研修					1/30 看護研究発表会		

奈良県看護協会主催新人看護職員卒後研修(集合研修)

★交流会:5月、9月、3月

評価 :6月、10月、2月

国保中央病院教育企画

新人担当者会主催研修