

## 平成29年度新人看護職員研修プログラム

年間目標: マニュアルに沿って、指導のもとに看護実践能力を身につける。豊かな人間性を持ち、社会的に自立し責任ある行動がとれる。

	4月	5・6月	7・8月	9・10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標	社会人としての基本的態度が身に付く 病院の基本理念 看護部の理念がわかる	医療チームの一員としての自覚を持つことができる	プリセプターの指導のもと割り当てられた業務ができる	プリセプターとともに患者を受け持ち、状態を把握し必要な看護が提供できる	プリセプターの指導のもと対象を理解し、指導を受けながら看護過程が展開できる	助言(報告・連絡・相談)を得ながら受け持ち看護師の役割を果たすことができる	夜勤業務の流れを理解し、見習い夜勤をすることができる	新人看護実践評価基準に沿って1年間の振り返りができる	今後の課題を見出し2年目の目標を明らかにすることができる
新人看護師 オリエンテーション	病院職員としての心構え 病院の概要								
看護師として必要な 基本姿勢と態度	看護部長 オリエンテーション								
技 術 的 面	清潔・衣生活援助技術	基礎看護技術実習	リハビリテーション						
	与薬の技術		AA 取り違えてはいけない薬を知る						
	創傷管理技術	褥瘡委員会							
	救命救急処置技術								トリアージ研修
	症状・生体機能 管理技術	基礎習得コース AA バイタルサインのみかた	AA 静脈血採血実施の安全な手順	AA輸液ポンプ・シリンジポンプの安全な取り扱いとアラーム対応 7/3か7/4 フィジカルアセスメント	AA安全な吸引・排痰を行うための手技とコツ				
	感染予防の技術	院内感染予防対策	5/31 感染予防の基礎知識	7/12 糖尿病看護の基礎					
配属部署で必要な 看護技術	基準・手順委員会 看護方式・パス 固定チームナーシングについて	CG認知症発症のメカニズムと病態・治療<医学編1> 6/7 ユマニティ研修	CG認知症症状の予防と対応を知る<医学編2> CG認知症患者に対するアセスメントとケア<看護編1>	CG認知症患者に対するコミュニケーション<看護編2> CG認知症の倫理的課題と意思決定支援<倫理編>	AA ここからスタート! 心電図モニターとのつきあい方	AA 輸血の準備から実施、実施後の観察	AA 急変時対応の実際～患者の意識把握から応援要請まで～	AA 死後のケア(エンゼルケア)の基本～役割と実践がわかる	AA 看護師資格は一生～いまを大切に生きることの積み重ねがキャリアをつくる～
管 理 的 側 面	安全管理	医療安全マニュアル アクシデントインシデント報告 医療廃棄物の処理方法 4/28 医療と法律 「安心して働くための基礎的法知識」	AA Stop! 転倒・転落～患者の安全を守るためには～						
	災害・防災管理		院内防災訓練に参加				院内防災訓練に参加		
	情報管理	看護診断・看護記録書類 電子カルテの使用 システム全般	AA まずはここから! 看護記録の効率的な書き方		AA 多重課題を乗り越えるためのコミュニケーションと優先順位の考え方 10/ 介護保険研修	AA 病院における情報レテラシー～情報はどのように伝わり拡散する			
主任会による フォローアップ	4/5,6,7 実習モデル人形及びDVD を利用した基礎看護技術実習	6/1 コメディカル研修 6/21交流会	6月新人看護師実践 評価基準の評価	10月新人看護師実践 評価基準の評価	11/15 交流会				フォローアップ研修 3月新人看護師実践 評価基準の評価
研修の振り返り その他		5/28 自治会歓迎会				12/1 リフレクションと ～なりたい自分の発見～		2/7(水)研修報告会	

奈良県看護協会主催新人看護職員卒後研修(集合研修)

★交流会:6月、11月

国保中央病院教育企画

★ 評価 :7月、10月、3月

平成29年4月作成