

H30年度教育企画 院内研修

教育の理念:人間性豊かな看護実践能力の高い看護職の育成を目指します。

教育方針:教育システムに自主的に参加し、専門職としての能力向上を目指します。

		教育主催 全体研修		AA基礎習得コース	中堅コース	リーダー育成コース	看護管理コース	C全体コース						
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
ステップⅠ	自立に向けた指導を受けながら、チームメンバーの役割を果たすことができるレベル	(4/1~3/31) 1秒でもはやくあなたが できる急変対応～手 技・連絡・応援～	(4/1~3/31) よくある誤薬を防ぐ手順 とハイリスク薬の与薬時の 注意点	(5月配信~3/31) (5月配信~3/31) ここが 変わった診療報酬 ～病院全体にかかわる 項目をいち早く紹介～	(5月配信~3/31) チェック動画×テスト	(5/1~3/31)①or②を視聴 ①早期退院に向けた消化 器疾患の周術期管理 ②がん看護に強くなる! がん性疼痛の痛みの評 価と緩和ケア	(6/1~3/31)①or②を視 聴 ①早期発見・支援で きる!最新糖尿病治療と 透析予防 ②手術看護復習!高齢 者に対する整形外科手術 の管理のポイント	(4/1~3/31) こんなところで転倒・転 落!あなたならどうする～ 素早い初期対応のために ～	(7/1~3/31)①or②を視聴 ①新しい酸素療法「ハイフ ローセラピー」の基本と実践 ②食べることは生きること ～歯科医と一緒に口腔ケア ～	(4/1~3/31) 臨床推論～ベッドサイドで どう進めるか～	(8/1~3/31) これを見たらすぐ動く! 最新食物アレルギーとその 対応	(4/1~3/31) 死の兆候から看取り、家 族対応～家族対応と身 体の変化～	(9/1~3/31) エンドオブライフケア～人生の最 終段階にあなたが できる 支援とは～	
			(5月配信~3/31) ここが 変わった看護必要度 のポイント	(5月配信~3/31) 根拠と なる看護記録の書き方					(4/1~3/31) 医療現場でのクレーム対応○ と×～やっつけていいこと、悪 いこと～	(4/1~3/31) リンクナースが活躍できるコ ミュニケーションスキル		(4/1~3/31) 多職種連携の視点を獲 得するケースカンファレンスのも ち方		
			5/16(水)診療報酬研修	6/6(水)リーダー研修						11/7(水)認知症ケア研修 Ⅰ		1/9(水)認知症ケア研修 Ⅱ		3/2(土)看護研究発表
ステップⅡ	臨床場面において自律的に 日常看護を実践し、新人指 導を行なうレ ベル	(4/1~3/31) 臨床推論～ベッドサイド でどう進めるか～	(5/1~3/31)①or②を視 聴 ①早期退院に向け た消化器疾患の周術期 管理 ②がん看護に強くなる! がん性疼痛の痛みの 評価と緩和ケア	(5月配信~3/31) (5月配信~3/31) ここが 変わった診療報酬 ～病院全体にかかわる 項目をいち早く紹介～	(5月配信~3/31) チェック動画×テスト	(6/1~3/31)①or②を視 聴 ①早期発見・支援で きる!最新糖尿病治療と透 析予防 ②手術看護復習!高齢 者に対する整形外科手術 の管理のポイント	(5/11~3/31) 新人&後輩看護師の学 びを助けるコミュニケー ションの極意～プリセプター・中堅 看護師必須の指導術～	(7/1~3/31)①or②を視 聴 ①新しい酸素療法「ハイフ ローセラピー」の基本と実践 ②食べることは生きること ～歯科医と一緒に口腔ケア ～	(6/11~3/31) 反転学習で学びがグッと身 近になる!～効果絶大の Off-JT～	(8/1~3/31) これを見たらすぐ動く! 最新食物アレルギーとその 対応	(7/11~3/31) 看護実践に活かす!リ フレクション	(9/1~3/31) エンドオブライフケア～人生の 最終段階にあなたが できる 支援とは～	(4/1~3/31) 医療職に必要なメンタルマネジ メント～心のサイン・ストレスに気 がつくために～	
			(5月配信~3/31) ここが 変わった看護必要 度のポイント	(5月配信~3/31) 根拠となる看護記録の書 き方					(4/1~3/31) 医療現場でのクレーム対応○ と×～やっつけていいこと、悪 いこと～	(4/1~3/31) リンクナースが活躍できるコ ミュニケーションスキル		(4/1~3/31) 多職種連携の視点を獲 得するケースカンファレンスのも ち方		
			5/16(水)診療報酬研修	6/6(水)リーダー研修						11/7(水)認知症ケア研修 Ⅰ		1/9(水)認知症ケア研修 Ⅱ		3/2(土)看護研究発表
ステップⅢ	看護実践モデルとしてリー ダーシップを発 揮し、後輩を育 成するレ ベル	(4/1~3/31) 臨床推論～ベッドサイド でどう進めるか～	(5/1~3/31)①or②を視 聴 ①早期退院に向け た消化器疾患の周術期 管理 ②がん看護に強くなる! がん性疼痛の痛みの 評価と緩和ケア	(5月配信~3/31) (5月配信~3/31) ここが 変わった診療報酬 ～病院全体にかかわる 項目をいち早く紹介～	(5月配信~3/31) チェック動画×テスト	(6/1~3/31)①or②を視 聴 ①早期発見・支援で きる!最新糖尿病治療と透 析予防 ②手術看護復習!高齢 者に対する整形外科手術 の管理のポイント	(5/11~3/31) 新人&後輩看護師の学 びを助けるコミュニケー ションの極意～プリセプター・中堅 看護師必須の指導術～	(7/1~3/31)①or②を視 聴 ①新しい酸素療法「ハイフ ローセラピー」の基本と実践 ②食べることは生きること ～歯科医と一緒に口腔ケア ～	(6/11~3/31) 反転学習で学びがグッと身 近になる!～効果絶大の Off-JT～	(8/1~3/31) これを見たらすぐ動く! 最新食物アレルギーとその 対応	(7/11~3/31) 看護実践に活かす!リ フレクション	(9/1~3/31) エンドオブライフケア～人生の 最終段階にあなたが できる 支援とは～	(4/1~3/31) 医療職に必要なメンタルマネジ メント～心のサイン・ストレスに気 がつくために～	
			(5月配信~3/31) ここが 変わった看護必要 度のポイント	(5月配信~3/31) 根拠となる看護記録の書 き方					(4/1~3/31) 医療現場でのクレーム対応○ と×～やっつけていいこと、悪 いこと～	(4/1~3/31) リンクナースが活躍できるコ ミュニケーションスキル		(4/1~3/31) 多職種連携の視点を獲 得するケースカンファレンスのも ち方		
			5/16(水)診療報酬研修	6/6(水)リーダー研修						11/7(水)認知症ケア研修 Ⅰ		1/9(水)認知症ケア研修 Ⅱ		3/2(土)看護研究発表
ステップⅣ	看護の専門性を追求すると ともに所属の目 的達成に貢献 するリーダ ーレ ベル	(4/11~3/31) 医療職に必要な「社会 人基礎力」の育て方	(5/11~3/31) 労務トラブルを未然に防 ぐ!労働環境の現状と 採用時の雇用管理	(5月配信~3/31) (5月配信~3/31) ここが 変わった診療報酬 ～病院全体にかかわる 項目をいち早く紹介～	(5月配信~3/31) チェック動画×テスト	(6/11~3/31) 師長必見!病棟運営が 変わる5つの要素	(4/1~3/31) 災害にそなえる～災害発 生時、医療施設と従事者 が行うべきこと～	(7/11~3/31) 倫理的な看護実践にお ける看護管理者の役割と責 任	(4/1~3/31) 災害を経験してみえたもの ～被災地病院の看護部長 の本音～	(8/11~3/31) 医療・看護の質と評価～ 看護管理者が取り組む 測定と改善方法～	(4/1~3/31) 病院、施設、在宅の連 携を強化する～外来看 護師の役割を含めて～	(9/11~3/31) 次世代の病棟(看護)管 理者の育成!～管理者 としてのマネジメントスキルを 身につける～	(4/1~3/31) 医療職に必要なメンタルマネジ メント～心のサイン・ストレスに気 がつくために～	
			(5月配信~3/31) ここが 変わった看護必要 度のポイント	(5月配信~3/31) 根拠となる看護記録の書 き方					(4/1~3/31) 医療現場で働く人が必ず 知っておきたい個人情報 の基本	(4/1~3/31) 医療施設における個人 情報漏えい対策～求め られる情報セキュリティ マネジメントとは～		(4/1~3/31) 1/9(水)認知症ケア研修 Ⅱ		3/2(土)看護研究発表
			5/16(水)診療報酬研修							11/7(水)認知症ケア研修 Ⅰ		1/9(水)認知症ケア研修 Ⅱ		3/2(土)看護研究発表
ステップⅤ	部署の管理運 営ができる 病 院の経営に参 画できる	(4/11~3/31) 医療職に必要な「社会 人基礎力」の育て方	(5/11~3/31) 労務トラブルを未然に防 ぐ!労働環境の現状と 採用時の雇用管理	(5月配信~3/31) (5月配信~3/31) ここが 変わった診療報酬 ～病院全体にかかわる 項目をいち早く紹介～	(5月配信~3/31) チェック動画×テスト	(6/11~3/31) 師長必見!病棟運営が 変わる5つの要素	(4/1~3/31) 災害にそなえる～災害発 生時、医療施設と従事者 が行うべきこと～	(7/11~3/31) 倫理的な看護実践にお ける看護管理者の役割と責 任	(4/1~3/31) 災害を経験してみえたもの ～被災地病院の看護部長 の本音～	(8/11~3/31) 医療・看護の質と評価～ 看護管理者が取り組む 測定と改善方法～	(4/1~3/31) 病院、施設、在宅の連 携を強化する～外来看 護師の役割を含めて～	(9/11~3/31) 次世代の病棟(看護)管 理者の育成!～管理者 としてのマネジメントスキルを 身につける～	(4/1~3/31) 医療職に必要なメンタルマネジ メント～心のサイン・ストレスに気 がつくために～	
			(5月配信~3/31) ここが 変わった看護必要 度のポイント	(5月配信~3/31) 根拠となる看護記録の書 き方					(4/1~3/31) 医療現場で働く人が必ず 知っておきたい個人情報 の基本	(4/1~3/31) 医療施設における個人 情報漏えい対策～求め られる情報セキュリティ マネジメントとは～		(4/1~3/31) 1/9(水)認知症ケア研修 Ⅱ		3/2(土)看護研究発表
			5/16(水)診療報酬研修							11/7(水)認知症ケア研修 Ⅰ		1/9(水)認知症ケア研修 Ⅱ		3/2(土)看護研究発表
看護研究	4/1~3/31まで 配信		研究活動を実施し、データ を得る		研究論文を作成するⅠ	研究論文を作成するⅡ	研究論文を作成するⅢ		研究成果を発表するⅠ	研究成果を発表するⅡ	発表で気をつけること、 おさえるポイント			
助看護			医療制度	業務の理解		接遇・マナーの基本	守秘義務、個人情報保護		労働安全衛生の基礎知識		移動のお世話			
全体 研修	医療安全 (4/1~3/31)			医療安全									医療安全	
	感染対策 (4/1~3/31)			感染の知識								感染の知識		
